

GREEN FUTURE

AVVISO PUBBLICO PER L'ATTUAZIONE DELL'OPERAZIONE ENERGHEIA: TERRITORI RINNOVABILI FINANZIATA DAL FONDO SOCIALE EUROPEO POR 2007- 2013 - OBIETTIVO 2 - ASSE OCCUPABILITÀ'



PROVINCIA DI NUORO

Il percorso formativo si articola nelle seguenti fasi:

1) ORIENTAMENTO E BILANCIO DI COMPETENZE

DESCRIZIONE DELLA FASE

Preliminarmente all'azione formativa, i soggetti destinatari del progetto vengono sottoposti ad un Bilancio di competenze, per il supporto e l'orientamento verso la definizione di un piano individuale e del proprio futuro lavorativo in termini di individuazione delle proprie competenze e delle proprie risorse rispetto al contesto.

Il Bilancio di competenze si orienta dunque all'individualizzazione e alla personalizzazione del percorso, con una forte attivazione del soggetto nella ricostruzione e valorizzazione delle competenze maturate e della ricerca di informazioni sul territorio, ricorrendo alle proprie capacità di autovalutazione e di mediazione con una pluralità di punti di vista e con la rete di servizi del territorio.

OBIETTIVI

Gli obiettivi del Bilancio di competenze sono i seguenti:

- Identificazione di competenze e potenzialità che possono essere investite nella realizzazione di un percorso di tipo imprenditoriale;
- Acquisizione di capacità autonoma di autovalutazione, di attivazione e di scelta;
- Sviluppo di un aspetti socio-culturali ed emotivi appropriati a condizioni di transizione, cambiamento e reinvestimento rispetto alle proprie progettualità lavorative;
- Costruzione di un progetto di sviluppo professionale.

STRUMENTI UTILIZZATI

E' prevista l'utilizzazione di due strumenti: il Colloquio e il Lavoro di Gruppo.

Nel corso del colloquio vengono approfonditi aspetti connessi alla consulenza professionale.

Durante il lavoro di gruppo verranno svolti laboratori finalizzati a:

- l'acquisizione di strumenti di lettura e descrizione della competenza professionale,
- l'allargamento delle rappresentazioni sul mercato del lavoro,
- l'acquisizione e la messa in comune di informazioni sui singoli settori o ruoli professionali,
- la riflessione su potenzialità e aree di sviluppo nelle competenze di tipo psico-sociale.

I laboratori proposti saranno:

- analisi delle competenze professionali
- mercato del lavoro e figure professionali

DESTINATARI

Al bilancio di competenze accederà un gruppo di 30 individui destinatari del progetto, tra i quali verranno individuati i 20 partecipanti al percorso di formazione.



Unione Europea
Fondo Sociale Europeo



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del Lavoro Formazione Professionale
Cooperazione e Sicurezza Sociale



2) FORMAZIONE

TITOLO: Tecnico della progettazione ed elaborazione di sistemi di risparmio energetico

DESCRIZIONE DELLA FASE:

Corso di formazione che consente di formare una figura tecnica che interviene e risponde alle esigenze di risparmio energetico e di sostenibilità ambientale espresse sia dal mondo imprenditoriale che pubblico attraverso la progettazione e l'implementazione di soluzioni innovative e integrate di tipo strutturale e di tipo impiantistico, che abbiano il risultato di ridurre il consumo energetico e di sostenere lo sviluppo ambientale sostenibile.

OBIETTIVI

La finalità del corso è quella di formare personale esperto nei sistemi di risparmio energetico che possa trovare occupazione sia come dipendente che come libero professionista con particolare attenzione alla creazione d'impresa.

Si perseguono i seguenti obiettivi:

- sostenere la creazione di nuove opportunità imprenditoriali sul territorio;
- realizzare attività di formazione coerenti con le opportunità di auto impiego esistenti;
- intervenire sui fabbisogni formativi individuati localmente.

CONTENUTO DIDATTICO (Moduli didattici)

- Sistemi di risparmio energetico - 150 ore
- Montaggio e manutenzione di Impianti di produzione di energia rinnovabile - 150 ore
- Diritto e Impresa - 30 ore
- Sicurezza e Prevenzione sul lavoro - 30 ore
- Organizzazione aziendale - 30 ore
- Risorse Umane - 30 ore
- Project work imprenditoriale - 72 ore
- Lavoro di gruppo e Comunicazione - 60 ore
- Inglese - 72 ore
- Informatica - 60 ore

DURATA COMPLESSIVA: 684 ore (di cui 144 di Stage)

MODALITA' DI VALUTAZIONE

Al termine del percorso i partecipanti affronteranno una prova di valutazione finale curata dal collegio dei docenti finalizzata a ricostruire, registrare e mettere in trasparenza le competenze acquisite e le capacità operative collegate alla specifica professionalità acquisita nell'ambito del Corso.

CERTIFICAZIONE FINALE: Dichiarazione risultati di apprendimento

DESTINATARI: 20 partecipanti selezionati tra i 30 che hanno partecipato al bilancio di competenze.

SEDE FORMATIVA: Via Emilio Lussu n. 3 Macomer



Unione Europea
Fondo Sociale Europeo



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Assessorato del Lavoro Formazione Professionale
Cooperazione e Sicurezza Sociale



3) CONSULENZA E AFFIANCAMENTO ALLO START UP DELL'IMPRESA

DESCRIZIONE DELLA FASE

Il progetto offre un servizio di consulenza all'avvio delle attività imprenditoriali attraverso l'approfondimento di competenze lavorative di settore e competenze lavorative trasversali:

- Attraverso le competenze trasversali è possibile effettuare studi di fattibilità, progettazione di piani di sviluppo aziendale, individuazione delle fonti di finanziamento (regionali, nazionali, comunitarie), consulenza fiscale e del lavoro, ricerca di partner nazionali e internazionali, ricerche di mercato, internalizzazione delle imprese, ricerca di link utili.
- Attraverso le competenze settoriali si approfondiscono le fonti di finanziamento, la normativa di settore, le prospettive di mercato per il singolo settore e le norme tecniche e di qualità di settore.

OBIETTIVI

Le finalità del progetto riguardano la consulenza e l'accompagnamento allo start up di soggetti imprenditoriali autonomi (come ditte individuali, imprese, cooperative..) in relazione alle specifiche opportunità di mercato emerse.

In particolare vengono perseguite le seguenti finalità:

- Valutazione integrata dello scenario esterno del mercato del lavoro rispetto alle aspettative dei destinatari della formazione;
- Verifica dei piani di gestione e dei progetti realizzati durante il percorso formativo, contestualizzati rispetto allo scenario esterno;
- Accompagnamento e supporto dei destinatari rispetto alla realizzazione delle procedure di costituzione delle imprese;
- Affiancamento delle imprese costituite nei primi mesi di attività mediante periodici incontri di gruppo o attività di *coaching* su specifiche funzioni organizzative.

DESTINATARI

I destinatari delle azioni di consulenza e accompagnamento allo start up sono individuati tra i soggetti che nel corso delle azioni formative hanno sviluppato un'idea imprenditoriale e/o di lavoro autonomo nelle fasi di Project work.